



COMPASS
GROUP

PERSONAL UND FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG

COMMITMENT ZUR PERSONALENTWICKLUNG

„Um gemeinsam unsere Ziele erreichen zu können, brauchen wir ein starkes COMPASS Team. Das Engagement unserer Mitarbeiter und die Entwicklung einer Kultur, die offen für konstruktives Feedback, ein gutes Miteinander und ein wertebasiertes Führungsverständnis ist, sind die Grundvoraussetzungen für unseren künftigen Erfolg. Unsere Personal- und Führungskräfteentwicklung bildet dabei den Dreh- und Angelpunkt und begleitet unsere Kolleginnen und Kollegen.“

GERHARD MARSCHITZ
VORSITZENDER DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

„Die COMPASS GROUP Deutschland GmbH ist Teil eines weltweit erfolgreichen Konzerns. Nicht nur für uns als Unternehmen, sondern auch für unsere Mitarbeiter und High Potentials ist die Aussicht auf vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten über Deutschlands Grenzen hinaus von großem Vorteil und unterscheidet uns vom Wettbewerb.“

KAREN HOYNDORF
HR DIRECTOR CONTINENTAL EUROPE

„Vom Azubi zur Geschäftsleitung – ein Weg, der bei der COMPASS GROUP möglich ist! Unser Talentmanagement lebt durch ausgezeichnete Best Practice Beispiele. Denn mit unseren auf die Schlüsselrollen zugeschnittenen hochwertigen Programmen und Trainings stärken wir unsere Mitarbeiter und Führungskräfte in ihrer Rolle und /oder begleiten sie nachhaltig bei ihrem nächsten Entwicklungsschritt.“

PETER SCHMIDT
GESCHÄFTSFÜHRER PERSONAL



WIR ENTWICKELN WEITER ...

Eine strategische Personal- und Führungskräfteentwicklung ist die Basis dafür, dass wir gemeinsam erfolgreich sein können. Kernelement bei unseren Programmen und Trainings ist unser Kompetenzmodell. Dabei stehen die folgenden sechs Kompetenzen in der Rekrutierung, in Trainings, in der Potentialerhebung und in unseren Entwicklungsprogrammen im Mittelpunkt:

AUF KUNDEN UND GÄSTE FOKUSSIEREN

DAS GROSSE GANZE SEHEN

ERGEBNISSE ERZIELEN

NEUES EINFÜHREN UND VERBESSERUNGEN VORNEHMEN

SIEGERTEAMS SCHAFFEN

STABILE BEZIEHUNGEN AUFBAUEN

Unser Ziel ist es, Talente zu erkennen, zu befähigen und zu fördern. Dazu passen wir unsere Themen und Konzepte fortlaufend an die Bedürfnisse unserer operativen Organisation an.

Im Rahmen der COMPASS Personal- und Führungskräfteentwicklung nehmen unsere Mitarbeiter und Führungskräfte an unserem **Onboardingprogramm** teil. Dieses hilft ihnen, mit wertvollen Informationen und ersten Einblicken in unser Tagesgeschäft, gut in der COMPASS Welt anzukommen.

In den regelmäßigen **Personalgesprächen** diskutieren Führungskräfte und Mitarbeiter die weitere persönliche Entwicklung im Unternehmen und legen die dafür relevanten **Qualifizierungsmaßnahmen** oder die Teilnahme an den unterschiedlichen **Entwicklungsprogrammen** fest.

Durch den **Einsatz unterschiedlicher Methoden** wie Präsenztrainings, Selbststudium, Fernlehrgänge, Gruppenworkshops, Patenprogramme, Mentoring, Einzelcoachings, Projektarbeit und Onlinesessions bieten wir einen vielfältigen und systematischen Lernmethodeinsatz, der unsere Mitarbeiter in der Entwicklung ihrer fachlichen, methodischen, sozialen sowie persönlichen Kompetenz gezielt fördert und fordert. Außerdem steht bei allen Maßnahmen immer das Netzwerken in der COMPASS Welt im Vordergrund.

Mit Hilfe dieser Bausteine können wir unsere **Unternehmenskultur** mitgestalten, einen wertvollen Beitrag zur **Mitarbeiterbindung** leisten und unsere Kolleginnen und Kollegen fit für künftige Anforderungen machen.

UND WEITER ...



Nachwuchsschmiede – richtet sich an Personen im Rahmen der beruflichen Erstausbildung, an Studenten und Schüler bei der Berufsorientierung und an bereits Berufstätige, die zertifizierte Fachabschlüsse erwerben möchten.

Ausbildungs- OFFENSIVE

Berufs- ORIENTIERUNG

**Auszubildende
in Betrieben und
in der Verwaltung**

**Aktionstage,
Bewerbertage,
Praktika u.v.m.**

- mehrjährige oder mehrmodulige Ausbildung
- Betreuung durch qualifizierte Ausbilder und Erfahrungsträger
- Praxistage bzw. Berufsorientierungstage
- Pflichtprogramme, ergänzt um überbetriebliche Rahmenprogramme

UND WEITER ...



Talentwerkstatt – richtet sich an Führungsnachwuchs, der erstmalig auf die eigenständige Übernahme eines kleineren Betriebs vorbereitet wird bis hin zu bereits Erfahrenen, die durch die Führung komplexer und dezentraler Betriebe ihren Verantwortungsbereich vergrößern.

BASIS- Programm

PLUS- Programm

TOP- Programm

**Mitarbeiter mit erster
Erfahrung in Betriebs-
und Objektführung
(z. B. Küchenleiter)**

**Betriebs- und
Bereichsleiter in
kleineren und
mittleren Betrieben**

**Betriebs- und Be-
reichsleiter in größeren
bzw. komplexeren
Betrieben**

- mehrmodulige berufsbegleitende Entwicklungsprogramme
- COMPASS-interne Begleitprogramme
- Förderung des Netzerkaufbaus
- Kooperation mit dem Institute of Culinary Art

UND WEITER ...



Führungsatelier – richtet sich an Führungspersonen der Hauptverwaltung, der Niederlassungen und im Sales-Bereich, um sie in den bestehenden Funktionen zu stärken, auf neue Verantwortungen vorzubereiten sowie Potentiale individuell zu fördern.

GROWTH ACADEMY

FÜHRUNGS- WERKSTATT

MEISTERSTÜCK

**Operative Führungs-
personen im Kunden-
management und
Sales Manager**

**Leistungsträger
aus den Bereichen des
operativen Geschäfts,
der Verwaltung und Sales**

**High Potentials
auf Direktorebene**

- mehrmodulige berufsbegleitende Entwicklungsprogramme
- Kooperationen mit externen Partnern und Hochschulen
- hohe Individualisierung
- intensive Begleitung durch Coaching und Mentoring

Onboarding, Einarbeitung und kontinuierliche Qualifizierung

Kompetenzmodell als Basis für Auswahlverfahren, Potentialerhebungen und Entwicklungsplanungen

KONTAKT

Sprechen Sie uns gezielt an:
COMPASS GROUP Deutschland GmbH
Personal- und Führungskräfteentwicklung
Helfmann-Park 2
65760 Eschborn

E-Mail:
personalentwickler@compass-group.de

www.compass-group.de/personalentwicklung

