

# COMPASS

## TALENTWERKSTATT

---

Mehrmodulige berufsbegleitende Entwicklungsprogramme für Betriebsleiter  
COMPASS-interne Begleitprogramme  
Förderung des Netzwerkaufbaus · Kooperation mit dem Institute of Culinary Art



**Unsere Talentwerkstatt** richtet sich an den Führungsnachwuchs in den Betrieben, der erstmalig auf die eigenständige Übernahme eines kleineren Standorts vorbereitet wird. Ebenso ist sie auch für bereits Erfahrene gedacht, die durch die Führung komplexer und dezentraler Standorte ihren Führungsverantwortungsbereich vergrößern möchten.

# HIER WIRD GESCHMIEDET WERDEN SIE TEIL UNSERER TALENTWERKSTATT UND SOMIT ZUM EXPERTEN FÜR UNSER BUSINESS



Mitarbeiter mit erster Erfahrung  
in der Betriebs- und Objektführung  
(z. B. Küchenleiter)

**BASIS**  
PROGRAMM FOOD



Betriebsleiter an kleineren  
und mittleren Standorten

**PLUS**  
PROGRAMM FOOD



Betriebsleiter an größeren  
bzw. komplexeren Standorten

**TOP**  
PROGRAMM FOOD



# BASIS PROGRAMM FOOD



**GASTRONOMISCHE AUSBILDUNG BEENDET UND ERSTE FÜHRUNGSERFAHRUNG GESAMMELT? JETZT GEHT'S LOS!**

COMPASS schätzt Engagement und bietet deshalb die Möglichkeit, den Grundstein der beruflichen Weiterentwicklung zu legen. Dabei gilt es, die Kunst der Gastronomie mit der Kunst des Managements zu verbinden und somit den **nächsten Karriereschritt** zu gehen.

## ZIELGRUPPE

Mitarbeiter mit erster Führungserfahrung im Betrieb z. B. Küchenleiter, Serviceleiter

## VORAUSSETZUNGEN

Gastronomische Ausbildung, mindestens 2 Jahre Erfahrung in der Foodservice-Branche

## ZIELPOSITION

Betriebsleiter kleiner, bzw. mittlerer Betriebe

## LEHRGANG

BASIS-Programm mit Präsenzveranstaltungen, Webinaren und einem Online-Planspiel in Gruppen in Kooperation mit dem ICA

## DAUER

Ca. 8 Monate, im Anschluss Aufnahme in unser Absolventenmanagement

## PRÜFUNG

Prüfungsprojekt; schriftlicher Abschlusstest und mündliche Prüfung (Zertifikat)

# PLUS PROGRAMM FOOD



**KARRIEREMÖGLICHKEITEN PERFEKT NUTZEN**

Wenn es um die Karriere geht, gilt es, sich ständig weiterzuentwickeln – gerade in einem Berufsfeld, das immer neue Herausforderungen mit sich bringt. Um auf die komplexen Anforderungen großer Betriebe vorzubereiten, vermittelt das PLUS-Programm wichtige Managementkompetenzen und unterstützt so die persönliche Weiterentwicklung.

## ZIELGRUPPE

Betriebsleiter kleiner, bzw. mittlerer Betriebe

## VORAUSSETZUNGEN

Gastronomische Ausbildung, mindestens 3 Jahre Erfahrung in der Foodservice-Branche, mindestens 2 Jahre Führungserfahrung

## ZIELPOSITION

Betriebsleiter für einen Großbetrieb, bzw. komplexen Betrieb

## LEHRGANG

Fernstudium Kaufmännischer Betriebsleiter Gastronomie (IHK) mit Präsenzveranstaltungen in Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner ICA sowie COMPASS-internes Begleitprogramm

## DAUER

12 Monate (4 Module)  
Im Anschluss Aufnahme in unser Absolventenmanagement

## PRÜFUNG

Schriftliche Abschlusstests und mündliche Gruppenprüfung (IHK-Zertifikat)

# TOP PROGRAMM FOOD



**MANAGEMENTKOMPETENZEN VERTIEFEN**

Wer es schon weit gebracht hat und den nächsten Schritt machen will, ist hier richtig. Im TOP-Programm wird erworbenes Wissen vertieft und **Managementkompetenzen** werden verfeinert.

## ZIELGRUPPE

Betriebsleiter für einen Großbetrieb bzw. komplexen Betrieb

## VORAUSSETZUNGEN

Gastronomische Ausbildung, Abschluss als Assistant Foodservice Manager oder eine vergleichbare Qualifikation, mindestens 4 Jahre Erfahrung in der Foodservice-Branche, mindestens 3 Jahre Führungserfahrung

## ZIELPOSITION

Operations Manager

## LEHRGANG

Fernstudium Kaufmännischer Bereichsleiter Gastronomie (IHK) mit Präsenzveranstaltungen in Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner ICA sowie COMPASS-internes Begleitprogramm

## DAUER

12 Monate (5 Module)  
Im Anschluss Aufnahme in unser Absolventenmanagement

## PRÜFUNG

Schriftliche Abschlusstests und mündliche Gruppenprüfung (IHK-Zertifikat)

# E I N H A L T E

Vermittlung von **Basiswissen** in folgenden Themenschwerpunkten:

ONE COMPASS UND UNTERNEHMERTUM

PRÄSENTATION, AUFTRETEN UND „BUSINESS-KNIGGE“

QUALITÄTSMANAGEMENT

FÜHRUNG UND KOMMUNIKATION

PERSONALMANAGEMENT UND ARBEITSRECHT

BETRIEBSWIRTSCHAFT

KUNDENMANAGEMENT

VERTRAGSMANAGEMENT

SERVICE UND GAST

EINFÜHRUNG IN DIE INTERNEN WARENWIRTSCHAFTS- UND PERSONALMANAGEMENTSYSTEME

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Text nur die männliche Form verwendet. Gemeint sind stets alle Geschlechter.

# E I N H A L T E

Vermittlung von **Aufbauwissen** in folgenden Themenschwerpunkten:

GRUNDLAGEN DES WERTSCHÖPFUNGSMANAGEMENTS

SUPPLY-CHAIN-MANAGEMENT UND PROZESSMANAGEMENT

MARKETING UND PERSONALMANAGEMENT

PRODUKTIONSTECHNIKEN UND KAUFMÄNNISCHE GRUNDLAGEN

COMPASS-INTERNES BEGLEITPROGRAMM

# E I N H A L T E

Vermittlung von **vertiefenden Kenntnissen** in folgenden Themenschwerpunkten:

MARKETING

PERSONALMANAGEMENT

WERTSCHÖPFUNGSTECHNIKEN

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

PROJEKTMANAGEMENT UND ONLINE-PLANSPIEL ZUM AUFBAU UND MANAGEMENT EINER RESTAURANTKETTE

COMPASS-INTERNES BEGLEITPROGRAMM

## KONTAKT

Sprechen Sie uns gezielt an:  
COMPASS GROUP Deutschland GmbH  
Personal- und Führungskräfteentwicklung  
Helfmann-Park 2  
65760 Eschborn

E-Mail:  
[talentwerkstatt@compass-group.de](mailto:talentwerkstatt@compass-group.de)

Nutzen Sie die Möglichkeit und  
informieren Sie sich bei uns unter:  
[www.compass-group.de/personalentwicklung](http://www.compass-group.de/personalentwicklung)

